

حساب العائد على الاستثمارات التدريبية



حساب العائد على الاستثمارات التدريبية

1. يتم حساب الخسائر التي تتعرض لها المؤسسة نتيجة للأداء المنخفض للموظف و الذي تم على أساسه تم تحديد الاحتياج التدريبي.
2. يتم حساب تكلفة البرنامج التدريبي و جميع بنود التكلفة بما فيها تكلفة ترك الموظف لعمله خلال فترة التدريب.
3. يتم احتساب الفرق بين تكلفة التدريب و مقدار الخسائر السابقة وهذا الفرق يعتبر فائدة سوف تتمتع بها المؤسسة بعد عودة الموظف الى العمل متمتعاً بالمهارات التي ستؤدي الى اختفاء هذه الخسائر نهائياً بعد التدريب.
4. لحساب نسبة العائد على الاستثمارات التدريبية يتم قسمة قيمة الفائدة التي تم احتسابها على تكلفة التدريب الاجمالية للحصول على هذه النسبة %.

مثال عملي

- ✦ تكلفة التدريب
- ✦ قيمة الخسائر الناتجة عن انخفاض الأداء
- ✦ قيمة الفائدة (الفرق بين الخسائر و التكلفة)
- ✦ العائد على الاستثمارات التدريبية (الفائدة / التكلفة $100X$)

(الخسائر - تكاليف التدريب = الفائدة)

$100X =$ العائد %

تكاليف التدريب

